



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ ซีรียซ์
รับที่ 1874
วันที่ 12/9/65
เวลา.....

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โทร. ๒๕๘๒

ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๑๖๗ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร

๑. ความเป็นมา

ตามที่รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร ได้ให้ความเห็นชอบผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้พิจารณามาตรการ/แนวทางการแก้ไขในประเด็นที่บกพร่อง เพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง (สร.กค.) เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณามอบหมายบุคลากร จำนวน ๑ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานประจำหน่วยงานสำหรับดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๓ รูปแบบการประเมิน

๑.๒ มอบหมายให้แต่ละสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทางการแก้ไขในประเด็นที่บกพร่อง ตามข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งดำเนินการจัดทำ/รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่สอดคล้องตามประเด็นคำถามของการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบการประเมิน ทั้งนี้ แนวทางดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ศปท. จะจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปติดต่อประสานงาน กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการให้มีความถูกต้อง เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ดังนี้

๒.๑ รวบรวมรายชื่อผู้ประสานงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. จำนวนหน่วยงานละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานประจำหน่วยงานสำหรับดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

/ทั้งนี้ ได้ติดต่อ...



ทั้งนี้ ได้ติดต่อประสานงานกับสำนัก/ศูนย์/กลุ่มในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ด้วยแล้ว

๒.๒ รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการตามการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งข้อมูลโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ในเรื่องอื่น ๆ ที่สอดคล้องตามประเด็นคำถามของการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. เพื่อใช้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับการประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๒.๓ การดำเนินการตามแบบจัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อยู่ระหว่างการรวบรวมและติดตามผลการดำเนินการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานผู้ประเมินกำหนด

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๔๐๖/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๘๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการคลัง สำหรับงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ศปท. ได้ดำเนินการติดต่อประสานงานและตรวจสอบข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ให้หน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

๑ 1๒๐๖๙

(นายธีรชัย อัดนวนานิช)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

เรือเอก 
(ฐานิศ นาคะเทศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



บันทึกข้อความ

ระเบียบฯ มีไว้ใช้
รับที่ 1125
วันที่ 1/3/65
เวลา

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โทร. ๒๕๖๖, ๒๕๘๒

ที่ กค ๐๒๑๑/ศปท./ ๓๖

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐอีกแนวทางหนึ่ง ซึ่งเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความเป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการไทยต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บท (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ได้คะแนนการประเมิน ๘๙.๖๙ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยแยกเป็นรูปแบบการประเมิน ดังนี้

- ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน ๘๑.๑๘ คะแนน
- ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ได้คะแนน ๘๙.๔๕ คะแนน
- ๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะเห็นได้ว่า แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลการประเมินที่จำเป็นต้องมีการพัฒนา เพื่อให้ยกระดับคะแนนการประเมินให้สูงขึ้น ตลอดจน

เป็นการพัฒนา...

เป็นการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสในทุกมิติ ดังนั้น ศปท. จึงได้ทำการวิเคราะห์ ประเด็นข้อบกพร่องที่บางตัวชี้วัดย่อย ได้คะแนนระดับต่ำ โดยนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินมาประกอบการพิจารณา ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒ ทั้งนี้ สำหรับตัวชี้วัดอื่น ๆ ยังคงต้องมีการดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตรงตามประเด็นคำถามของการประเมิน ITA ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้แต่ละสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม พิจารณามอบหมายบุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัด เป็นผู้ประสานงานในการประเมินผลทั้ง ๓ รูปแบบ และดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทาง การแก้ไขในประเด็นที่บกพร่อง ตามข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำรวบรวมข้อมูล โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจในส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่สอดคล้องตามประเด็นคำถามของการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบการประเมิน

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๔๐๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ คำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๘๗๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการคลัง สำหรับงานราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

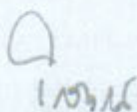
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง (สร.กค.) เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้แต่ละหน่วยงานพิจารณามอบหมายบุคลากรจำนวน ๑ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานประจำหน่วยงานสำหรับดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้ง ๓ รูปแบบการประเมิน

๒. มอบหมายให้แต่ละสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทาง การแก้ไขในประเด็นที่บกพร่อง ตามข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งดำเนินการจัดทำ/รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่สอดคล้องตามประเด็นคำถามของการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบการประเมิน ทั้งนี้ แนวทางดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ศปท. จะได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ไปติดต่อประสานงาน กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการให้มีความถูกต้อง เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด

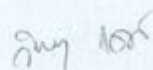
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ศปท. จะได้ดำเนินการมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ



(นายธีรชัย อัดนวนิช)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง



(นายวิทยา เดชะมทานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



รับยื่นข้อร้องเรียน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แบบฟอร์มผู้ประสานงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เบอร์ โทรศัพท์ที่ทำงาน	เบอร์ โทรศัพท์มือถือ	E-mail
ว่าที่ร้อยตรี คมกริบ รัตนภิบาล	นิติกรปฏิบัติการ	กกม.	2657	0948471430	lawmof@mof.go.th
นางสาวโชติรส สุขโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สพค.	2543	0922537199	chotiros.ppp@gmail.com
นางนินสา โสภามิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สร.	2407	0819276847	nisa.sopamitr@gmail.com
นางทิพรัตน์ ถิ่นสิริพัฒนกิจ	ผู้อำนวยการส่วนแผนและประเมินผล	สตป.	2733	0844518240	tipparud.t@vayupak.net
นางสาวเอสิฎา แซ่ลิ้ม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	สตป.	2718	0871235456	asita.s@vayupak.net
นางสาวทัศนีย์ ใจทน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สพก.	2268	0816380792	tassanee.c@vayupak.net
นางสาววิณิตา โคสิดานนท์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กสค.	2133	0655468293	himavariri@gmail.com
นายยุทธทวี สมประชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	ศทส.	3315	0616149291	yuthawee@mof.go.th
นางสาวสุพินญา มณีชาติย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สนย.	2619	0832029963	mofplan@mof.go.th
นางสาววรรณรีย์ ขาวฟอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กตบ.	2437	0869240310	wananree_24@hotmail.com
นางสาวธनिया ชัยปรากร	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	กตบ.	2721	0850566226	bookko@hotmail.com
นายสมพล นาคเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กพร.	2665	0647109185	Sompol@vayupak.net

รายงานผลการดำเนินการตามการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ข้อที่ได้คะแนนต่ำ	ประเด็นข้อบกพร่อง	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	สบก.	1. อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีบนเว็บไซต์ สบ.กค. 2. จัดทำ QR Code เผยแพร่บุคลากรในหน่วยงาน
I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน - แผนการตรวจสอบภายใน 1 ปี	สตบ. , ศปท. , สตก.	1. ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน 1689 บนเว็บไซต์ สบ.กค. 2. เผยแพร่แผนการตรวจสอบภายใน 3. ข้อ 1 และ ข้อ 2 จัดทำ QR Code เผยแพร่บุคลากรในหน่วยงาน
I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ข้อมูลหลักเกณฑ์ แนวทาง การพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล การพัฒนาหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร	สบก.	1. หลักเกณฑ์แนวทางการพัฒนาบุคลากรเผยแพร่บนเว็บไซต์ สบ.กค. 2. จัดทำ QR Code เผยแพร่บุคลากรในหน่วยงาน
I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ข้อมูลขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	สบก.	1. ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (รถราชการ) บนเว็บไซต์ สบ.กค. 2. จัดทำ QR Code เผยแพร่บุคลากรในหน่วยงาน
I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	สบก.	1. ดำเนินการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (รถราชการ) บนเว็บไซต์ สบ.กค. 2. จัดทำ QR Code เผยแพร่บุคลากรในหน่วยงาน

**ข้อมูลโครงการ/กิจกรรมของ สป.กค. และ สร. ที่สอดคล้องกับ
ประเด็นคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT เพื่อเผยแพร่บุคลากร
ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค.**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมของ สป.กค. และ สร.
๑	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๒	แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	ช่องทางการร้องเรียน ๑๖๘๙
๔	การพัฒนาบุคลากร
๕	การยืมรถราชการ
๖	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๗	โครงการ "ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๘	แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๙	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐	การบริหารความเสี่ยงการทุจริต
๑๑	คู่มือการปฏิบัติงาน
๑๒	ผลการประเมินความพึงพอใจ
๑๓	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารกระทรวงการคลัง
๑๔	การบริหารงานบุคคล
๑๕	การบริหารอัตรากำลัง
๑๖	การปฏิบัติงานด้านวินัยและคุณธรรม
๑๗	การบริหารงานทั่วไป

รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้

